



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Adobe Systems , Incorporated	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 511210	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 242 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 345 Park Avenue	Ville San Jose	Province CA	Code postal 95110
	Numéro de téléphone 408-536-6628		Numéro de télécopieur

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Cam McCluskey	Titre Consultant en conformité du CER
Numéro de téléphone 408-536-6628	Adresse du courriel cmclusk@adobe.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Cam McCluskey	Titre Consultant en conformité du CER
Numéro de téléphone 408-536-662	Adresse du courriel cmclusk@adobe.com
Signature [REDACTED]	Date 2015-02-17

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total	Nombre des employés
Ontario	283	0	0	283	Calgary	2	0	0	2
Québec	5	0	0	5	Montréal	4	0	0	4
Nouvelle-Écosse	1	0	0	1	Toronto	58	0	0	58
Colombie britannique	21	0	0	21	Vancouver	16	0	0	16
Alberta	2	0	0	2	Québec	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				312	Ottawa - Gatineau	212	0	0	212
					Oshawa	1	0	0	1
					Hamilton	2	0	0	2
					Kitchener -				
					Cambridge - Waterloo	1	0	0	1
					Grand Sudbury	1	0	0	1
					C.-B. moins CMA	5	0	0	5
					N.S. moins CMA	1	0	0	1
					Ont. moins les RMR	8	0	0	8
					Total des employés au Canada				312

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	10	8	2									
Professionnels	35	26	9									
Semi-professionnels et techniciens	31	23	8							4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	51	36	15							2	2	
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	132	95	37							6	5	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	6	2									
Professionnels	32	23	9									
Semi-professionnels et techniciens	31	23	8							4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	45	32	13							2	2	
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	119	84	35							6	5	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	3	2	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	3	3										
Personnel qualifié de la vente et des services	4	3	1									
Nombre total d'employés embauchés	10	9	1									

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
 Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	34	19	15				1		1	3	3	
Professionnels	35	24	11							8	4	4
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1							1	1	
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	9	7	2									
Nombre total d'employés promus	84	53	31				1		1	12	8	4
Nombre total de promotions	92	57	35				2		2	12	8	4

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario
 Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	31	16	15				1		1	3	3	
Professionnels	29	19	10							5	2	3
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1							1	1	
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	8	6	2									
Nombre total d'employés promus	74	44	30				1		1	9	6	3
Nombre total de promotions	81	47	34				2		2	9	6	3

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Québec
 Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique
 Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	4	3	1							2	1	1
Nombre total d'employés promus	7	6	1							2	1	1
Nombre total de promotions	8	7	1							2	1	1

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2								1	1	
Nombre total d'employés promus	2	2								1	1	
Nombre total de promotions	2	2								1	1	

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	6	3							2	2	
Professionnels	27	18	9							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	25	20	5							1	1	
Autres personnels de vente et de service	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	68	47	21							6	6	

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	5	3							2	2	
Professionnels	25	18	7							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	22	18	4							1	1	
Autres personnels de vente et de service	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	61	43	18							6	6	

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	3	1	2									

Adobe Systems , Incorporated (certificat # V060940)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-02-29 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	4	3	1									

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	68	22	32.4 %	38.9 %	26	-4		National
03 : Professionnels		142	35	24.6 %	29.3 %	42	-2		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	13	6	46.2 %	50.1 %	7	-1		National
1114 : Autres agents financiers	National	2	2	100.0 %	44.1 %	1	1		National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0		National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	9	7	77.8 %	42.0 %	4	3		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	2	50.0 %	66.4 %	3	-1		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	36	7	19.4 %	28.3 %	10	-3		National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	62	7	11.3 %	17.4 %	11	-4		National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	5	0	0.0 %	17.9 %	1	-1		National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	8	2	25.0 %	50.7 %	4	-2		National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	1	50.0 %	54.9 %	1	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		41	9	22.0 %	27.3 %	11	-2		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	20.8 %	0	0		Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	34	7	20.6 %	24.2 %	8	-1		Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	3	0	0.0 %	46.8 %	1	-1		Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	2	100.0 %	57.3 %	1	1		Ontario
05 : Contrôleurs		2	2	100.0 %	50.7 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	50.7 %	1	1		Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	2	100.0 %	78.6 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	77.2 %	1	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0		Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		54	15	27.8 %	28.6 %	15	0		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	26.3 %	1	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	47	13	27.7 %	28.7 %	13	0	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	1	33.3 %	29.1 %	1	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		1	0	0.0 %	65.8 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	65.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
Total		312	85	27.2 %	31.6 %	99	-14		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation				Gap	
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	68	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		142	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	13	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	9	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	36	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	62	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		41	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	34	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		54	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Représentation/Disponibilité			
				#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	2.5 %	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	47	0	0.0 %	1.0 %	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0 %	1.0 %	0	Québec
10 : Personnel de bureau		1	0	0.0 %	2.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	Ottawa - Gatineau
Total			312	0	0.0 %	1.4 %	4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	68	3	4.4 %	15.0 %	10	-7	National
03 : Professionnels		142	19	13.4 %	33.6 %	48	-29	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	13	4	30.8 %	35.4 %	5	-1	National
1114 : Autres agents financiers	National	2	1	50.0 %	21.7 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	9	0	0.0 %	21.6 %	2	-2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	1	25.0 %	16.9 %	1	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	36	8	22.2 %	31.4 %	11	-3	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	62	4	6.5 %	40.5 %	25	-21	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	5	1	20.0 %	31.5 %	2	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	8	0	0.0 %	21.9 %	2	-2	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		41	7	17.1 %	36.6 %	15	-3	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	34.1 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	34	5	14.7 %	35.9 %	12	-7	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	3	2	66.7 %	46.6 %	1	1	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Ontario	2	0	0.0 %	37.5 %	1	-1	Ontario
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		54	3	5.6 %	20.4 %	11	-3	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	24.7 %	1	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	47	3	6.4 %	20.8 %	10	-7	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		1	1	100.0 %	14.7 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	14.7 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Total		312	33	10.6 %	27.3 %	84	-51	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	National	70	1	1.4 %	4.3 %	3	-2	National	
03 : Professionnels	National	142	1	0.7 %	3.8 %	5	-4	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	41	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National	
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	54	0	0.0 %	3.5 %	2	-2	National	
10 : Personnel de bureau	National	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National	
Total		312	2	0.6 %	4.0 %	12	-10		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.4 %	1	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	68	22	32.4 %	38.9 %	26	26	-4	
03 : Professionnels	142	35	24.6 %	29.3 %	42	42	-7	
04 : Semi-professionnels et techniciens	41	9	22.0 %	27.3 %	11	11	-2	
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	50.7 %	1	1	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	2	100.0 %	78.6 %	2	2	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	54	15	27.8 %	28.6 %	15	15	0	
10 : Personnel de bureau	1	0	0.0 %	65.8 %	1	1	-1	
Total	312	85	27.2 %	31.6 %	99	99	-14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		Gap
			#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		68	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels		142	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		41	0	0.0 %	1.6 %	1	-1
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	2.7 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		54	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
10 : Personnel de bureau		1	0	0.0 %	2.8 %	0	0
Total		312	0	0.0 %	1.4 %	4	-4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	68	3	4.4 %	15.0 %	10	-7
03 : Professionnels	142	19	13.4 %	33.6 %	48	-29
04 : Semi-professionnels et techniciens	41	7	17.1 %	36.6 %	15	-8
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	24.7 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	54	3	5.6 %	20.4 %	11	-8
10 : Personnel de bureau	1	1	100.0 %	14.7 %	0	1
Total	312	33	10.6 %	27.3 %	84	-51

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Adobe Systems ,
Incorporated

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	70	1	1.4 %	4.3 %	3	2				
03 : Professionnels	142	1	0.7 %	3.8 %	5	4				
04 : Semi-professionnels et techniciens	41	0	0.0 %	4.6 %	2	2				
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0				
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	54	0	0.0 %	3.5 %	2	2				
10 : Personnel de bureau	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0				
Total	312	2	0.6 %	4.0 %	12	10				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
13 : Autres personnels de vente et de service		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Adobe Systems, Incorporated

2018-09-30

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	23	38.9
03 Professionnels	110	29	29.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	8	33.0
05 Surveillants	2	1	62.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	2	27.4
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	49.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	239	65	33.5

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	68	22	38.9
03 Professionnels	142	35	29.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	41	9	27.3
05 Surveillants	2	2	50.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	78.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	54	15	28.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	312	85	31.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Adobe Systems, Incorporated

2018-09-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	0	2.2
03	Professionnels	110	0	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	0	1.3
05	Surveillants	2	0	3.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	0	1.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	0	2.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	2.9
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		239	0	1.5

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	2.9
		68	0	2.2
		142	0	1
		41	0	1.6
		2	0	2.7
		0	0	0
		2	0	2
		54	0	1.1
		0	0	0
		1	0	2.8
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		312	0	1.4

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Adobe Systems, Incorporated

2018-09-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	65	0	4.3
03 Professionnels	110	1	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	1	4.6
05 Surveillants	2	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	239	2	4.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
	70	1	4.3
	142	1	3.8
	41	0	4.6
	2	0	13.9
	0	0	0.0
	2	0	3.4
	54	0	3.5
	0	0	0.0
	1	0	7.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	312	2	4.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	0	0	34	15	0	0	9	3	0	0
03 Professionnels	35	9	0	0	35	11	0	0	27	9	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	8	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	51	15	0	0	9	2	0	0	25	5	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	132	37	0	0	84	31	0	0	68	21	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0	34	0	0	0	9	0	0	0
03 Professionnels	35	0	0	0	35	0	0	0	27	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	51	0	0	0	9	0	0	0	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	132	0	0	0	84	0	0	0	68	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0	34	1	0	0	9	0	0	0
03 Professionnels	35	0	0	0	35	0	0	0	27	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	51	0	0	0	9	0	0	0	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	132	0	0	0	84	1	0	0	68	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0	34	3	0	0	9	2	0	0
03 Professionnels	35	0	0	0	35	8	0	0	27	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	4	0	0	4	1	0	0	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	51	2	0	0	9	0	0	0	25	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	132	6	0	0	84	12	0	0	68	6	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
	29-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	65	1.5%	0.0%	0	13.5%	5.0%	10	10	23	5.0%	3	5	4	38.9%	38.9%	-2	-1	35.4%	36.9%
03	Professionnels	110	8.9%	0.0%	0	21.4%	5.0%	17	17	29	5.0%	4	8	5	29.8%	29.8%	-4	-3	26.4%	27.3%
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	-2.3%	0.0%	0	9.4%	5.0%	7	7	8	5.0%	1	8	2	33.0%	33.0%	-7	-6	18.2%	20.5%
05	Surveillants	2	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	62.0%	0	0	50.0%	50.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%	0	0	66.7%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	77.2%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	14	56.8%	0.0%	0	73.5%	5.0%	2	2	2	5.0%	0	2	1	27.4%	27.4%	-2	-1	14.3%	21.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	1	0	65.8%	65.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%	0	0	200.0%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	49.9%	0	0	50.0%	50.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		239	9.3%	0	0	24.7%	0	0	0	65	0.0%	0	15	0	33.5%	-15	-15	27.2%	27.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4	38.9	0	50.0	
03	Professionnels	5	29.8	0	45.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	2	33.0	0	100.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	27.4	0	75.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	65.8	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA					
	29-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	65	1.5%	0.0%	0	13.5%	5.0%	10	10	5.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	110	8.9%	0.0%	0	21.4%	5.0%	17	17	5.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	-2.3%	0.0%	0	9.4%	5.0%	7	7	5.0%	0	1	0	1.3%	1.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.7%	3.7%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%	0	66.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	14	56.8%	0	73.5%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.8%	2.8%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%	0	200.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		239	9.3%		0	24.7%		0	0	0.0%	0	4	0		1.5%	-4	-4	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.2	0	5.0	
03	Professionnels	0	1.1	0	3.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	1.3	0	8.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2016
	29-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	29-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	65	0.8%	0.0%	0	6.8%	5.0%	10	10	0	5.0%	0	3	0	4.3%	4.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	110	8.9%	0.0%	0	21.4%	5.0%	17	17	1	5.0%	0	3	1	3.8%	3.8%	-3	-2	0.9%	1.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	44	-2.3%	0.0%	0	9.4%	5.0%	7	7	1	5.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	2.3%	2.3%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	1	26.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14	56.8%	0.0%	0	73.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0.0%	0.0%
Total	239	9.3%	0.0%	0	24.7%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	8	0	4.2%	4.2%	-8	-8	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	4.3	0	25.0	
03 Professionnels	1	3.8	0	15.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.6	0	8.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA	AAAA - AAAA
	29-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	2016	2019	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%
	01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	65	1.5%	0.0%	0	13.5%	5.0%	10	10	4	5.0%	1	7	2	15.0%	15.0%	-6	-5	6.2%	7.7%	
03	Professionnels	110	8.9%	0.0%	0	21.4%	5.0%	17	17	18	5.0%	3	19	5	31.0%	31.0%	-16	-14	16.4%	18.2%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	-2.3%	0.0%	0	9.4%	5.0%	7	7	5	5.0%	1	13	3	39.1%	39.1%	-12	-10	11.4%	15.9%	
05	Surveillants	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	8.4%	8.4%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	26.0%	0	66.7%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	12.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	14	56.8%	0.0%	0	73.5%	5.0%	2	2	1	5.0%	0	2	0	18.8%	18.8%	-2	-2	7.1%	7.1%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	14.7%	14.7%	1	1	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	1	0	25.3%	25.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		239	9.3%	0	24.7%	0	0	0	0	29	0.0%	0	36	0	27.0%	27.0%	-36	-36	12.1%	12.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	15.0	0	65.0	
03	Professionnels	5	31.0	0	100.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	3	39.1	0	100.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	18.8	0	75.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	25.3	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	68	1.5%	0.0%	0	13.5%	3.9%	8	8	22	3.9%	3	7	4	43.8%	38.9%	-4	-3	32.4%	33.8%
03	Professionnels	142	8.9%	0.0%	0	21.4%	6.8%	29	29	35	6.8%	7	14	8	29.3%	29.3%	-7	-6	24.6%	25.4%
04	Personnel semi-professionnels et tech	41	-2.3%	0.0%	0	9.4%	9.8%	12	12	9	9.8%	3	5	4	29.2%	27.3%	-2	-1	22.0%	24.4%
05	Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	50.7%	50.7%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%	0.0%	0	66.7%	16.7%	1	1	2	16.7%	1	1	0	78.6%	78.6%	0	-1	100.0%	50.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	54	56.8%	0.0%	0	73.5%	20.3%	33	33	15	20.3%	9	9	0	28.6%	28.6%	0	-9	27.8%	11.1%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	65.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		312	9.3%	0.0%	0	24.7%	8.9%	83	83	85	8.9%	23	37	16	19.3%	31.6%	-14	-21	27.2%	25.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	43.8	38.9	
03	Professionnels	29.3	29.3	
04	Personnel semi-professionnels et tech	29.2	27.3	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			19.3		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	68	1.5%	0	13.5%	3.9%	8	8	0	3.9%	0	#REF!	1	6.3%	#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	1.5%
03	Professionnels	142	8.9%	0	21.4%	6.8%	29	29	0	6.8%	0	#REF!	1	1.8%	#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	0.7%
04	Personnel semi-professionnels et tech	41	-2.3%	0	9.4%	9.8%	12	12	0	9.8%	0	#REF!	1	4.2%	#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	2.4%
05	Surveillants	2	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%	0	66.7%	16.7%	1	1	0	16.7%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	54	56.8%	0	73.5%	20.3%	33	33	0	20.3%	0	#REF!	1	1.6%	#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	1.9%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	1	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	#REF!	0		#REF!	#REF!	#REF!	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		312	9.3%	0	24.7%	8.9%	83	83	0	8.9%	0	4	4	4.8%	1.4%	-4	0	0.0%	1.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	6.3	0.0	
03	Professionnels	1.8	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	4.2	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1.6	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			4.8		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	%
	01/02 Cadres	70	0.8%		0	6.8%	3.8%	8	8	1	3.8%	0	2	1	6.3%	4.3%	-2	-1	1.4%
03 Professionnels	142	8.9%		0	21.4%	6.8%	29	29	1	6.8%	0	4	1	3.8%	3.8%	-4	-3	0.7%	1.4%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	41	-2.3%		0	9.4%	9.8%	12	12	0	9.8%	0	2	1	4.6%	4.6%	-2	-1	0.0%	2.4%
05 Surveillants	2	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	2	26.0%		0	66.7%	16.7%	1	1	0	16.7%	0	0	0	3.4%	0	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	54	56.8%		0	73.5%	20.3%	33	33	0	20.3%	0	2	1	3.5%	3.5%	-2	-1	0.0%	1.9%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	312	9.3%		0	24.7%	8.9%	83	83	2	8.9%	1	11	4	4.8%	4.0%	-10	-7	0.6%	1.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		6.3		4.3	
03 Professionnels		3.8		3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		4.6		4.6	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		3.5		3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		4.8		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	68	1.5%		0	13.5%	3.9%	8	8	3	3.9%	0	7	1	15.0%	15.0%	-7	-6	4.4%	5.9%
03 Professionnels	142	8.9%		0	21.4%	6.8%	29	29	19	6.8%	4	33	10	33.6%	33.6%	-29	-23	13.4%	17.6%
04 Personnel semi-professionnels et tech	41	-2.3%		0	9.4%	9.8%	12	12	7	9.8%	2	10	4	36.6%	36.6%	-8	-6	17.1%	22.0%
05 Surveillants	2	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	14.7%	0	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	26.0%		0	66.7%	16.7%	1	1	0	16.7%	0	0	0	24.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	54	56.8%		0	73.5%	20.3%	33	33	3	20.3%	2	10	7	20.4%	20.4%	-8	-3	5.6%	14.8%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	1	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	14.7%	1	1	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	312	9.3%		0	24.7%	8.9%	83	83	33	8.9%	9	61	22	26.5%	27.3%	-52	-39	10.6%	14.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0	
03 Professionnels	33.6	33.6	
04 Personnel semi-professionnels et tech	36.6	36.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20.4	20.4	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			26.5		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes										
												Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	65	23	35.4	38.9	25	-2	91.0																		
	2018	68	22	32.4	38.9	26	-4	83.2	10	2	20.0	4	-2	34	15	44.1	12	3	9	3	33.3	3	0			
03 Professionnels	2016	110	29	26.4	29.8	33	-4	88.5																		
	2018	142	35	24.6	29.3	42	-7	84.1	35	9	25.7	10	-1	35	11	31.4	9	2	27	9	33.3	7	2			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	8	18.2	33.0	15	-7	55.1																		
	2018	41	9	22.0	27.3	11	-2	80.4	31	8	25.8	8	0	4	1	25.0	1	0	4	1	25.0	1	0			
05 Surveillants	2016	2	1	50.0	62.0	1	0	80.6																		
	2018	2	2	100.0	50.7	1	1	197.2	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	2	0	0.0			27.4	0.0			27.4	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	44	17	38.6	4	425.0	38.9	99.3	0	0.0	50.0	77.3			
	2021	44	17	38.6			43.8	88.2			38.9	99.3			
03 Professionnels	2018	70	20	28.6	5	400.0	29.8	95.9	0	0.0	45.0	63.5			
	2021	70	20	28.6			29.3	97.5			29.3	97.5			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	35	9	25.7	2	450.0	33.0	77.9	0	0.0	100.0	25.7			
	2021	35	9	25.7			29.2	88.1			27.3	94.2			
05 Surveillants	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

00	Contrat	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	
		07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	1	100.0	77.2	1	0	129.5													
		2018	2	2	100.0	78.6	2	0	127.2	2	2	100.0	2	0	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	2	14.3	27.4	4	-2	52.1															
		2018	54	15	27.8	28.6	15	0	97.1	51	15	29.4	15	0	9	2	22.2	1	1	25	5	20.0	4	1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	1	0	0.0	65.8	1	-1	0.0															
		2018	1	0	0.0	65.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	3	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	60	17	28.3	1	1700.0	27.4	103.4	0	0.0	75.0	37.8		
		2021	60	17	28.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	65.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Resultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	1	50.0	49.9	1	0	100.2																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	239	65	27.2	33.5	80	-15	81.2																
		2018	312	85	27.2	31.6	99	-14	86.2	132	37	28.0	42	-5	84	31	36.9	23	8	68	21	30.9	18	3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	216	68	31.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	216	68	31.5		19.3	163.1		0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	2	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	2	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	65	0.0	2.2	1	-1	0.0																		
		2018	68	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	10	0	0.0	#REF!	#REF!	34	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	0
03	Professionnels	2016	110	0.0	1.1	1	-1	0.0																		
		2018	142	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	35	0	0.0	#REF!	#REF!	35	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	0.0	1.3	1	-1	0.0																		
		2018	41	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	31	0	0.0	#REF!	#REF!	4	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0
05	Surveillants	2016	2	0.0	3.7	0	0	0.0																		
		2018	2	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	0	0	0.0	#REF!	#REF!	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	0	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01	Cadres supérieurs	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	44	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
		2021	44	0.0			6.3	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2018	70	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0	0.0	3.0	0.0		
		2021	70	0.0			1.8	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	35	0.0	0	0.0	1.3	0.0	0	0.0	8.0	0.0		
		2021	35	0.0			4.2	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

00	Contrat	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
		2018	2	0.0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	2	0	0.0	#REF!	#REF!	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	0.0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
		2018	54	0.0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	51	0	0.0	#REF!	#REF!	9	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	0	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	1	0.0	0.0	2.8	0	0	0.0																	
		2018	1	0.0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	0	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	0	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	0	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	60	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	60	0.0			1.6	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	1	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	#REF!	#REF!	#REF!	0.0	0	0	0.0	#REF!	#REF!	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	
Total		2016	239	0	0.0	1.5	4	-4	0.0																				
		2018	312	0	0.0	1.4	4	-4	0.0	132	0	0.0	2	-2	84	0	0.0	0	0	68	0	0.0	0	0	0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	216	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	216	0	0.0			4.8	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 & 02 Cadres	2016	65	0	0.0	4.3	3	-3	0.0																	
	2018	70	1	1.4	4.3	3	-2	33.2	12	0	0.0	1	-1	34	1	2.9	0	1	9	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	110	1	0.9	3.8	4	-3	23.9																	
	2018	142	1	0.7	3.8	5	-4	18.5	35	0	0.0	1	-1	35	0	0.0	0	0	27	0	0.0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	1	2.3	4.6	2	-1	49.4																	
	2018	41	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	31	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 & 02 Cadres	2018	46	1	2.2	0	0.0	4.3	50.6	0	0.0	25.0	8.7		
	2021	46	1	2.2			6.3	34.5			4.3	50.6		
03 Professionnels	2018	70	0	0.0	1	0.0	3.8	0.0	0	0.0	15.0	0.0		
	2021	70	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	35	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	8.0	0.0		
	2021	35	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	3.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		2018	54	0	0.0	3.5	2	-2	0.0	51	0	0.0	2	-2	9	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	1	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	7.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	60	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	60	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0.0	6.3	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	239	2.0	4.2	10	-8	19.9																		
		2018	312	2.0	4.0	12	-10	16.0	132	0	0.0	5	-5	84	1	1.2	1	0	68	0	0.0	1	-1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	216	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	216	1.0			4.8	9.6			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	65	4	6.2	15.0	10	-6	41.0																	
	2018	68	3	4.4	15.0	10	-7	29.4	10	0	0.0	2	-2	34	3	8.8	2	1	9	2	22.2	1	1		
03 Professionnels	2016	110	18	16.4	31.0	34	-16	52.8																	
	2018	142	19	13.4	33.6	48	-29	39.8	35	0	0.0	12	-12	35	8	22.9	6	2	27	3	11.1	4	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	44	5	11.4	39.1	17	-12	29.1																	
	2018	41	7	17.1	36.6	15	-8	46.6	31	4	12.9	11	-7	4	1	25.0	0	1	4	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	8.4	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	14.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
		#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	44	3	6.8	2	150.0	15.0	45.5	0	0.0	65.0	10.5		
	2021	44	3	6.8			15.0	45.5			15.0	45.5		
03 Professionnels	2018	70	8	11.4	5	160.0	31.0	36.9	0	0.0	100.0	11.4		
	2021	70	8	11.4			33.6	34.0			33.6	34.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	35	5	14.3	3	166.7	39.1	36.5	0	0.0	100.0	14.3		
	2021	35	5	14.3			36.6	39.0			36.6	39.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

00	Contratants	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu					Différence	Actuel	Prévu		Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	12.2	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	24.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	14	1	7.1	18.8	3	-2	38.0																
		2018	54	3	5.6	20.4	11	-8	27.2	51	2	3.9	10	-8	9	0	0.0	1	-1	25	1	4.0	2	-1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	1	1	100.0	14.7	0	1	680.3																
		2018	1	1	100.0	14.7	0	1	680.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	60	2	3.3	0	0.0	18.8	17.7	0	0.0	75.0	4.4		
		2021	60	2	3.3			20.4	16.3			20.4	16.3		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Adobe Systems, Incorporated

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	25.3	1	-1	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	239	29	12.1	27.0	65	-36	44.9																	
		2018	312	33	10.6	27.3	85	-52	38.7	132	6	4.5	36	-30	84	12	14.3	10	2	68	6	8.8	8	-2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	25.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	216	18	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	216	18	8.3			26.5	31.4			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Adobe Systems, Incorporated
30-09-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s'
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Afin de mieux définir et de clarifier les rôles de chacun, nous avons lancé une initiative d'architecture des postes qui comprenait entre autres les mesures suivantes :

- Examiner nos familles d'emplois afin de déterminer si elles reflétaient correctement les tâches qu'accomplissaient les employés.
- Établir de nouvelles familles d'emplois et de nouveaux niveaux au sein des familles, au besoin.
- Affecter les employés aux familles d'emplois et aux niveaux qui correspondent le mieux à leur travail. Nous avons examiné et rajusté la rémunération.

Un fois la mise en correspondance des employés avec les familles et niveaux appropriés, nous avons d'abord concentrer nos efforts sur un examen de nos pratiques en matière de rémunération aux États-Unis et en Inde, deux pays où se trouvent 80 % de nos employés. Nous avons annoncé la parité salariale entre les sexes pour nos employés aux États-Unis et en Inde en décembre 2017 et en janvier 2018, respectivement.

Nous avons ensuite examiné le travail de nos employés dans près de 40 autres pays où se trouve le reste de nos employés, et avons annoncé que nous avons atteint la pleine parité salariale en octobre 2018. Tous nos rajustements salariaux à l'échelle mondiale, y compris ceux déjà effectués aux États-Unis et en Inde, ont eu une incidence sur moins de 5 % des employés d'Adobe et correspondaient à moins de 0,2 % de nos coûts salariaux globaux. Nous nous employons à maintenir la parité à long terme.

Au fur et à mesure que notre entreprise croît et que nous ajoutons d'autres employés à notre équipe à l'échelle mondiale, nous innovons afin de veiller à continuer de payer nos employés équitablement. Par exemple, nous avons éliminé, à l'échelle mondiale, notre pratique de demander aux candidats de nous fournir leurs antécédents salariaux afin d'éviter de perpétuer les inégalités antérieures. Nous avons aussi révisé les salaires annuels à la hausse afin de garantir l'équité en intégrant de nouvelles acquisitions dans nos cycles de révision des salaires.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Adobe Systems Canada

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 312

Ontario	283
Colombie-Britannique	21
Québec	5
Alberta	2
Nouvelle-Écosse	1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5112 (éditeurs de logiciels)

Adobe Systems Incorporated est l'une des plus grandes entreprises de logiciels au monde. Il offre une gamme de produits et de services utilisés par des professionnels de la création, des spécialistes du marketing, des travailleurs du savoir, des développeurs d'applications, des entreprises et des consommateurs pour créer, gérer, livrer, mesurer, optimiser et interagir avec du contenu et des expériences captivants dans des ordinateurs personnels, des dispositifs et supports électroniques. L'entreprise commercialise des produits et services, et octroie des licences d'utilisation, directement auprès des entreprises clientes par l'entremise de son équipe de vente et auprès des utilisateurs finaux par l'entremise des boutiques d'applications et de son propre site Web à www.adobe.com. Elle offre un grand nombre de ses produits au moyen d'un modèle de type « logiciel en tant que service » ou d'un modèle de services gérés, ainsi qu'au moyen de modèles d'abonnement et de paiement à l'utilisation. Elle distribue également certains produits et services par l'intermédiaire d'un réseau de distributeurs, de revendeurs à valeur ajoutée, d'intégrateurs de systèmes, de fournisseurs de logiciels indépendants, de détaillants, de développeurs de logiciels et de fabricants d'équipement d'origine.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 12-03-2016
Reçue : 12-03-2016
Fermée : 17-03-2016
Analyse de l'effectif : 12-03-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 12-03-2019

Reçue : 28-01-2019
 Analyse de 30-09-2018
 l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 29-02-2016 au 30-09-2018. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME pour chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, des objectifs à court ont été établis sous forme numérique et de pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé. Aucun objectif à long terme n'a été fixé.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (atteint 99,3 %).
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 95,9 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint 77,9 %).
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (atteint 103,4 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPEME 02 – Sur les 44 nouveaux venus dans cette CPEME, 17 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 38,9 %. Par l'embauche/la promotion de 17 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 99,3 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 70 nouveaux venus dans cette CPEME, 20 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 29,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 29,8 %. Par l'embauche/la promotion de 20 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 95,9 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 35 nouveaux venus dans cette CPEME, neuf (9) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 33,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 33,0 %. Par l'embauche/la promotion de neuf (9) nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 77,9 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 – Sur les 60 nouveaux venus dans cette CPEME, 17 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 27,4 %. Par l'embauche/la promotion de 17 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 103,4 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 – Il n'y a pas eu de nouveaux venus dans cette CPEME. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 65,8 %. En n'effectuant aucune embauche/promotion de nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Peuples autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPEME 02 – Sur les 44 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 2,2 %. En n'effectuant aucune embauche/promotion de nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 70 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 1,1 %. En n'effectuant aucune embauche/promotion de nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPEME 04 – Sur les 35 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,3 %. L’entreprise s’était fixé un objectif d’embauche et de promotion de 1,3 %. En n’effectuant aucune embauche/promotion de nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (atteint 50,6 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPEME 01/02 – Sur les 46 nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L’entreprise s’était fixé un objectif d’embauche et de promotion de 4,3 %. Par l’embauche/la promotion d’un (1) nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 50,6 % de l’objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 70 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L’entreprise s’était fixé un objectif d’embauche et de promotion de 3,8 %. En n’effectuant aucune embauche/promotion de nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 35 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n’appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L’entreprise s’était fixé un objectif d’embauche et de promotion de 4,6 %. En n’effectuant aucune embauche/promotion de nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l’objectif fixé.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint 45,5 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 36,9 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 36,5 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 17,7 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPEME 02 – Sur les 44 nouveaux venus dans cette CPEME, trois (3) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 15,0 %. Par l'embauche/la promotion de trois (3) venus de ce groupe désigné, elle a atteint 45,5 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 70 nouveaux venus dans cette CPEME, huit (8) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 31,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 31,0 %. Par l'embauche/la promotion de huit (8) nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 36,9 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 35 nouveaux venus dans cette CPEME, cinq (5) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 39,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 39,1 %. Par l'embauche/la promotion de cinq (5) nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 36,5 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 – Sur les 60 nouveaux venus dans cette CPEME, deux (2) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 18,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 18,8 %. Par l'embauche/la promotion de deux (2) nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 17,7 % de l'objectif fixé.
- CPEME 13 – Il y a eu seulement un (1) nouvel arrivant dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 25,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 25,3 %. En n'effectuant aucune embauche/promotion de nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- La présente évaluation porte sur les données de la période du 29-02-2016 au 30-09-2018.
 - Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a établi 16 objectifs à court terme. Sur les 16 objectifs à court terme établis, quatre (4) ont été atteints à plus de 80 %, mais les 12 autres objectifs n'ont pas été atteints à 80 %.
 - D'après les résultats, il semble que l'organisation n'ait pas déployé beaucoup d'efforts pour combler les écarts dans les groupes des peuples autochtones et des personnes handicapées.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés à un niveau égal à la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	43,8	38,9	32,4	32,4
03	Professionnels	-7	29,3	29,3	24,6	29,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	29,2	27,3	22,0	24,4
10	Personnel de bureau	-1	50,0	50,0	0,0	65,8

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPEME 10, les objectifs à court et à long terme ont été fixés à 50 % de façon appropriée afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans cette catégorie et de veiller à ce qu'elle demeure inclusive pour tous les genres.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés à un niveau légèrement supérieur à la disponibilité sur le marché.
- Tous les objectifs à long terme sont établis en fonction de la disponibilité sur le marché.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 an s)		
Nbr e	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	6,3	0,0	0,0	2,2
03	Professionnels	-1	1,8	0,0	0,0	1,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,2	0,0	0,0	1,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,6	0,0	0,0	1,1

Observations :

- Tous les objectifs à court terme sont fixés à un niveau beaucoup plus élevé que la disponibilité sur le marché et, s'ils sont atteints, ils élimineront tous les écarts. Il n'y a donc pas d'objectifs à long terme et la situation est acceptable, car il n'y aura pas d'écarts à combler à long terme.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01/02	Cadres	-2	6,3	4,3	1,4	4,3
03	Professionnels	-4	3,8	3,8	0,7	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,6	4,6	0,0	4,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	3,5	3,5	0,0	3,5

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en fonction de la disponibilité sur le marché à l'exception de la CPEME 01/02, où l'objectif à court terme est un peu plus élevé que la disponibilité sur le marché.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-7	15,0	15,0	4,4	15,0
03	Professionnels	-29	33,6	33,6	13,4	33,6

04	Personnel semi-professionnel et technique	-8	36,6	36,6	17,1	36,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-8	20,4	20,4	5,6	20,4

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Adobe Systems Canada présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cet organisme d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ces groupes désignés en dotant des postes permanents à temps plein et des postes permanents à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 19 février 2019

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 22 mars 2019 9:06

Destinataires : "Cam McCluskey" <cmccclusk@adobe.com>; "jducey@adobe.com" <

jducey@adobe.com>; "Keith Jeffers" <kjeffers@employmentmatters.ca>

Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V060940 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Cam McCluskey :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 12 mars 2019, est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté qu'Adobe Systems, Incorporated était conforme aux exigences du Programme des contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi d'Adobe Systems, Incorporated.

- Adobe Systems Canada présente un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation de développer des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en utilisant des emplois permanents à temps plein et des emplois permanents à temps partiel lorsque des postes se libèrent.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 12 mars 2022. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Adobe Systems, Incorporated devra démontrer qu'il a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;

- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Adobe Systems, Incorporated un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!